

Số: 219 /CV-BHXH

Củ Chi, ngày 30 tháng 6 năm 2016

V/v giải quyết chế độ ốm đau, thai sản,
DSPHSK cho người lao động

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn huyện Củ Chi.

Thực hiện Luật Bảo hiểm xã hội (BHXH) số 58/2014/QH13, Thông tư 59/2015/TT- BLĐTBXH ngày 29/12/2015 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật BHXH về BHXH bắt buộc, Quyết định 959/QĐ-BHXH ngày 09/09/2015 của Tổng giám đốc BHXH Việt Nam về việc ban hành quy định quản lý thu BHXH, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp (BHTN). BHXH huyện Củ Chi lưu ý các đơn vị sử dụng lao động (SDLD) về việc giải quyết chế độ ốm đau, thai sản, nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khỏe (DSPHSK) cho người lao động (NLĐ) đúng quy định như sau:

1/. Thời hạn nộp hồ sơ giải quyết chế độ ốm đau, thai sản, dưỡng sức phục hồi sức khỏe:

- Về phía NLĐ, tại khoản 2 Điều 14 Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH: Người lao động có trách nhiệm nộp hồ sơ theo quy định cho người SDLD nhưng không quá 45 ngày kể từ ngày trở lại làm việc. Như vậy, khi đã chuẩn bị hồ sơ đầy đủ theo quy định của pháp luật, NLĐ có thể nộp ngay hồ sơ cho người SDLD mà không phải đợi đến hết thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản.

- Về phía người SDLD, tại khoản 2 Điều 102 của Luật BHXH số 58/2014/QH13: Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định từ NLĐ, người SDLD có trách nhiệm lập hồ sơ theo quy định của Luật này nộp cho cơ quan BHXH.

2/. Báo giảm thu khi người lao động nghỉ thai sản, ốm đau:

Theo quy định tại khoản 3 Điều 85 Luật BHXH số 58/2014/QH13: Người lao động không làm việc và không hưởng tiền lương từ 14 ngày làm việc trở lên trong tháng thì không đóng bảo hiểm xã hội tháng đó. Thời gian này không được tính để hưởng bảo hiểm xã hội, trừ trường hợp nghỉ việc hưởng chế độ thai sản.

Như vậy, trường hợp NLĐ có 14 ngày làm việc trong tháng nghỉ hưởng trợ cấp ốm đau hoặc thai sản, đơn vị thực hiện báo giảm trước khi đề nghị giải quyết chế độ.

3/ Chế độ nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khỏe sau ốm đau, thai sản:

- Theo quy định tại khoản 1 Điều 29 và khoản 1 Điều 41 của Luật BHXH số

58/2014/QH13: NLĐ sau khi nghỉ hưởng chế độ ốm đau đủ 30 ngày hoặc lao động nữ ngay sau thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản quy định tại Điều 33, khoản 1 hoặc khoản 3 Điều 34 của Luật này, trong thời gian 30 ngày đầu làm việc mà sức khỏe chưa phục hồi thì được nghỉ DSPHSK từ 05 đến 10 ngày.

- Tại khoản 3 Điều 7 Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH: Trường hợp NLĐ không nghỉ việc thì không được hưởng DSPHSK.

4/. Nộp tiền BHXH trước khi nộp hồ sơ giải quyết chế độ:

Căn cứ Thông báo 1509/TB-BHXH ngày 10/06/2016 của BHXH Thành phố Hồ Chí Minh về việc điều chỉnh, bổ sung quy trình và phiếu giao nhận hồ sơ theo cơ chế một cửa: cơ quan BHXH chỉ nhận giải quyết chế độ ốm đau, thai sản, nghỉ DSPHSK cho NLĐ khi đơn vị SDLĐ nộp BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ đến tháng liền kề trước các chứng từ phát sinh chế độ.

Đề nghị đơn vị SDLĐ nghiêm túc thực hiện, mọi trường hợp giải quyết chậm trễ làm ảnh hưởng đến quyền lợi NLĐ hoặc không đúng quy định, đơn vị phải chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Giám đốc;
- Trang Web BHXH huyện;
- Phụ trách Kiểm tra (Duy);
- Lưu: VT, bp CD.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Ngọc Khuê